



**Farní charita Prachatice**

IČ 625 299 19

Sídlo: Slunečná 1135 (P. O. Box 60), 383 01 Prachatice

Kontaktní adresa: Vodňanská 375 (P. O. Box 60), 383 01 Prachatice

Tel.: 388 328 226, mobil: 731 604 442, reditel@charitaprachatice.cz

www.prachatice.charita.cz

V Prachaticích dne 1. 2. 2018

## Farní charita Prachatice VYHLAŠUJE VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ NA POZICI

### „SOCIÁLNÍ PRACOVNÍK“

#### PRO DŮM SV. PETRA PRO MUŽE V ZÁBLATÍ (DSP)

##### **Požadavky:**

##### **VOŠ sociální**

praxe v azylovém zařízení výhodou

bezúhonnost (čistý rejstřík trestů)

znalost práce na PC

přehled v oblasti poskytování sociálních služeb a v systému státní sociální podpory

manuální zručnost, komunikativnost, samostatnost, flexibilita

předpoklady k odpoledním a nočním směnám v azylovém zařízení (**vhodné pro muže**)

řidičský průkaz skupiny „B“ (aktivní řidič)

ČID není překážkou

**požadujeme reference popř. kontakty na předchozí zaměstnavatele**

**Uchazeči splňující podmínky výběrového řízení budou pozváni dne 8. března 2018 k ústnímu pohovoru.**

### Dům sv. Petra pro muže v Záblatí, Záblatí 38 (objekt fary).

**Strukturované životopisy zasílejte do 6. 3. 2018 na e-mailovou adresu kontaktní osoby nebo poštou na adresu azylového domu: Dům sv. Petra pro muže v Záblatí, č. p. 38, 384 33 Záblatí.**

**Všichni uchazeči budou do 2 dnů vyrozuměni o výsledku výběrového řízení prostřednictvím e-mailu.**

##### **Pracovní podmínky:**

Pracovní pozice	sociální pracovník
Pracovní úvazek	<b>HPP 1,0 – dvousměnný provoz</b>
Místo výkonu práce	Dům sv. Petra pro muže v Záblatí
Mzdové podmínky	16 400,- ve zkušební době
Nabízíme	profesní vzdělávání, 5 týdnů dovolené, osobní ohodnocení
<b>Nástup</b>	<b>od 3. 4. 2018, případně dle dohody</b>

**Po předchozí domluvě možnost prohlídky zařízení a seznámení se s provozem azylového domu.**

Kontakt:

Bc. Pavel Pešek (vedoucí služby) – tel. 732 140 224, 388 310 979; [vedouci.azyl.zablati@charitaprachatice.cz](mailto:vedouci.azyl.zablati@charitaprachatice.cz)

FCH Prachatice si vyhrazuje právo prodloužit výběrové řízení, případně neobsadit pracovní pozici, pokud uchazeči/ky nenaplní očekávání organizace.